



Agile Transformation 3/5: Agile Leadership

Welche Art von Führung braucht Selbstorganisation?

5-teilige Serie zum Thema Agile Transformation

Dr. Ute Schröder





Serie „Agile Transformation“

1. Warum Agil? – Wo fange ich an?
2. Transformation transparent machen – Woran erkenne ich agilen Fortschritt?
3. **Agile Leadership – Welche Art von Führung braucht Selbstorganisation?**
4. Selbstorganisation ins Team – Wie fördere ich die Selbstorganisation meiner Teams?
5. Agiles Nirvana – Erfahrungsberichte und Common Mistakes von agilen Vorreitern



Agile Leadership – Agenda

- **Warum** wollen wir was an der Führung ändern?
- **Was** möchten wir erreichen? Welche Art von Kultur und Führung?
- **Wie** erreichen wir das? – konkrete Schritte
- Exkursion: Führungsstil
- Beispiel Agile Organisationsstruktur

Warum

- Produktion vs. Produktentwicklung
- „Es macht keinen Sinn, kluge Leute einzustellen und ihnen dann zu sagen, was sie tun sollen. Wir stellen kluge Leute ein, damit sie uns sagen können, was zu tun ist.“ – Steve Jobs



Warum

- Agile Transformation = Veränderung der Kultur
- ~~OKR~~ ~~Spotify-Modell~~ ~~Scrum~~ ~~Kanban~~
- **Kultur der agilen Werte**
- Veränderung braucht Vorbilder!



Was möchten wir erreichen? - Kultur

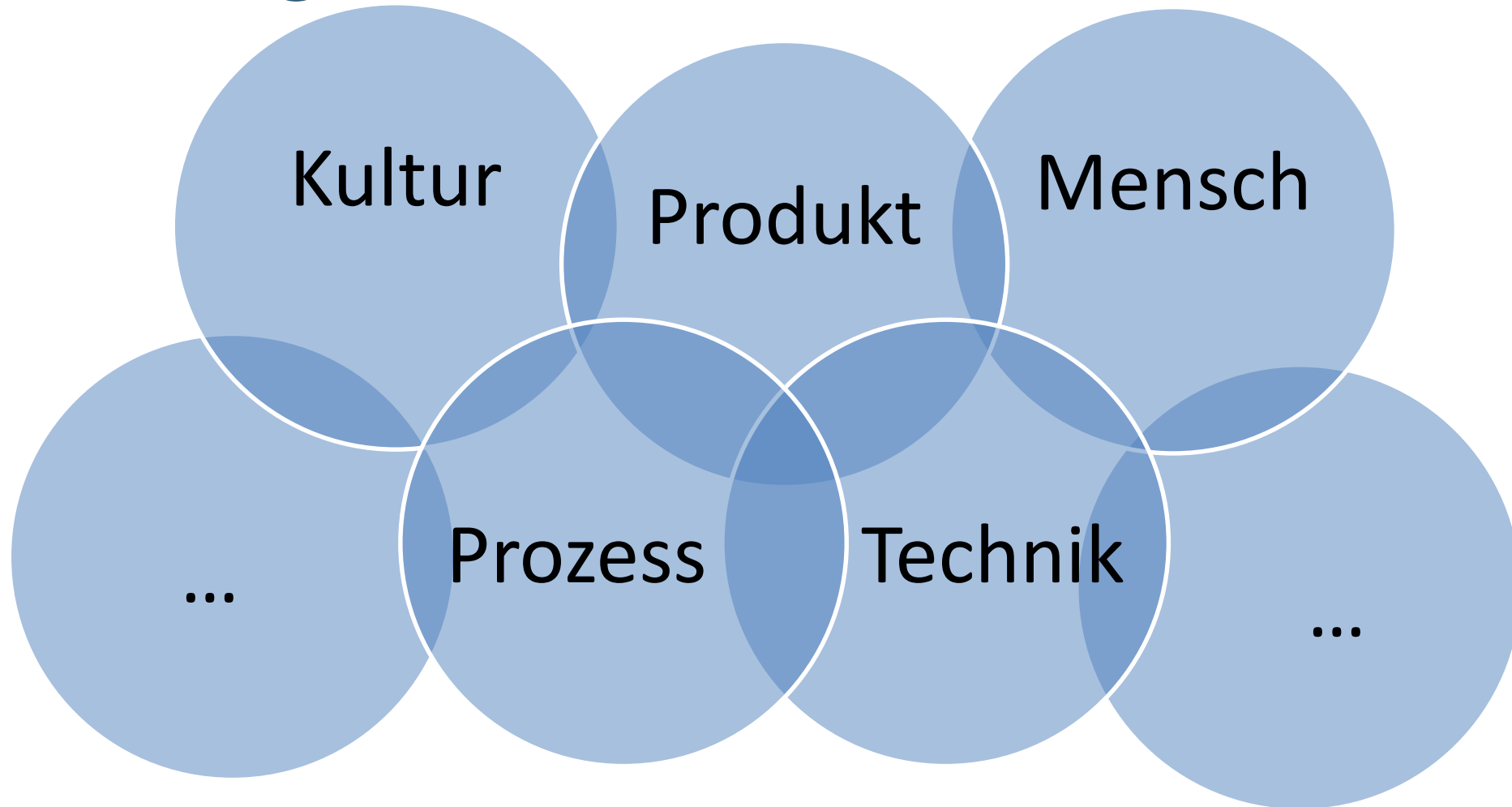
- Offenheit, Mut, Respekt, Fokus, Commitment
- Lernkultur
- Selbstmanagement
- Verantwortung auf allen Ebenen
- Führung auf allen Ebenen

Was macht eine agile Führungsperson?

- Die Vision vermitteln
- Leitlinien setzen
- Unterstützen
- Vertrauen
- **Loslassen**

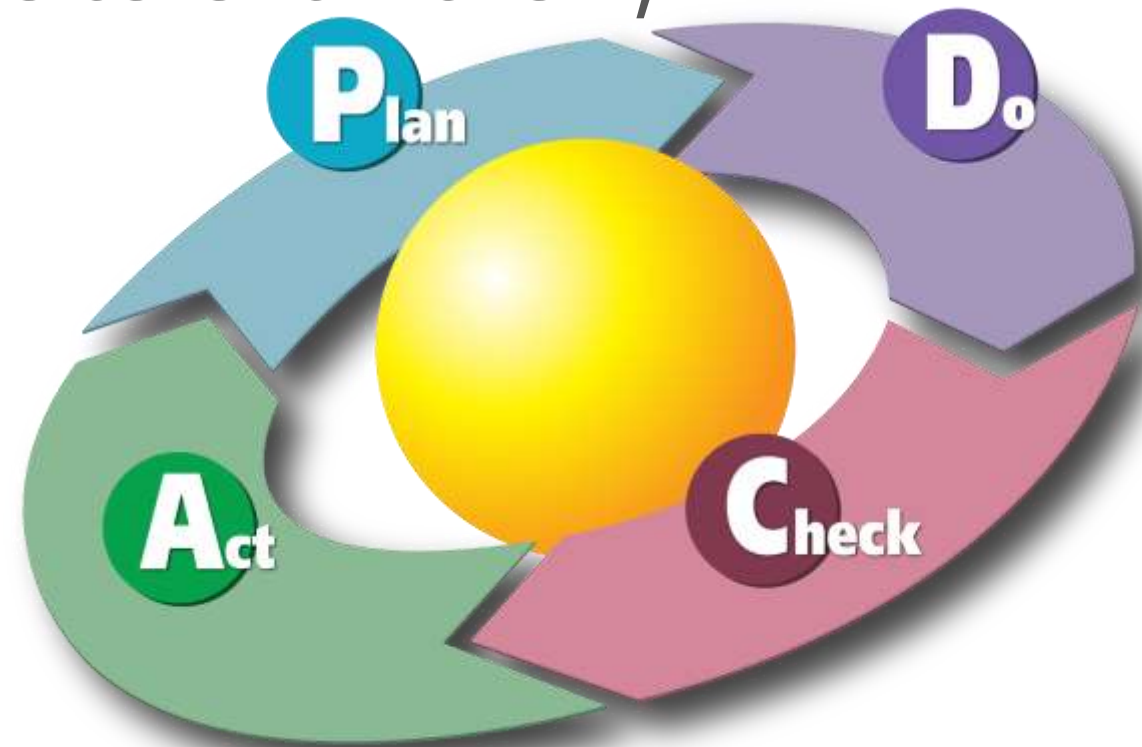


Was wird geführt?



Wie erreichen wir das? Führungspersonen

- Man kann nur sich selber weiterentwickeln, nie andere
- Angebote machen
 - Fortbildung, Coaching, ...
 - Alternativen?
- Offenheit & Respekt!



Führungsstil

- Unabhängig davon, was geführt wird
- Unabhängig von Agilität
- Eine gute FP wechselt ihren Stil je nach Situation
⇒ Situatives Führen
- Sich selbst führen ⇒ selbst weiterentwickeln



Führungsstile Beispiel: Leadership Agility

- Experte – löst Probleme
- Achiever – verfolgt ein Ziel (Wirtschaftlichkeit)
- Catalyst – hat ein höheres Ziel (Marktführer)
- ...

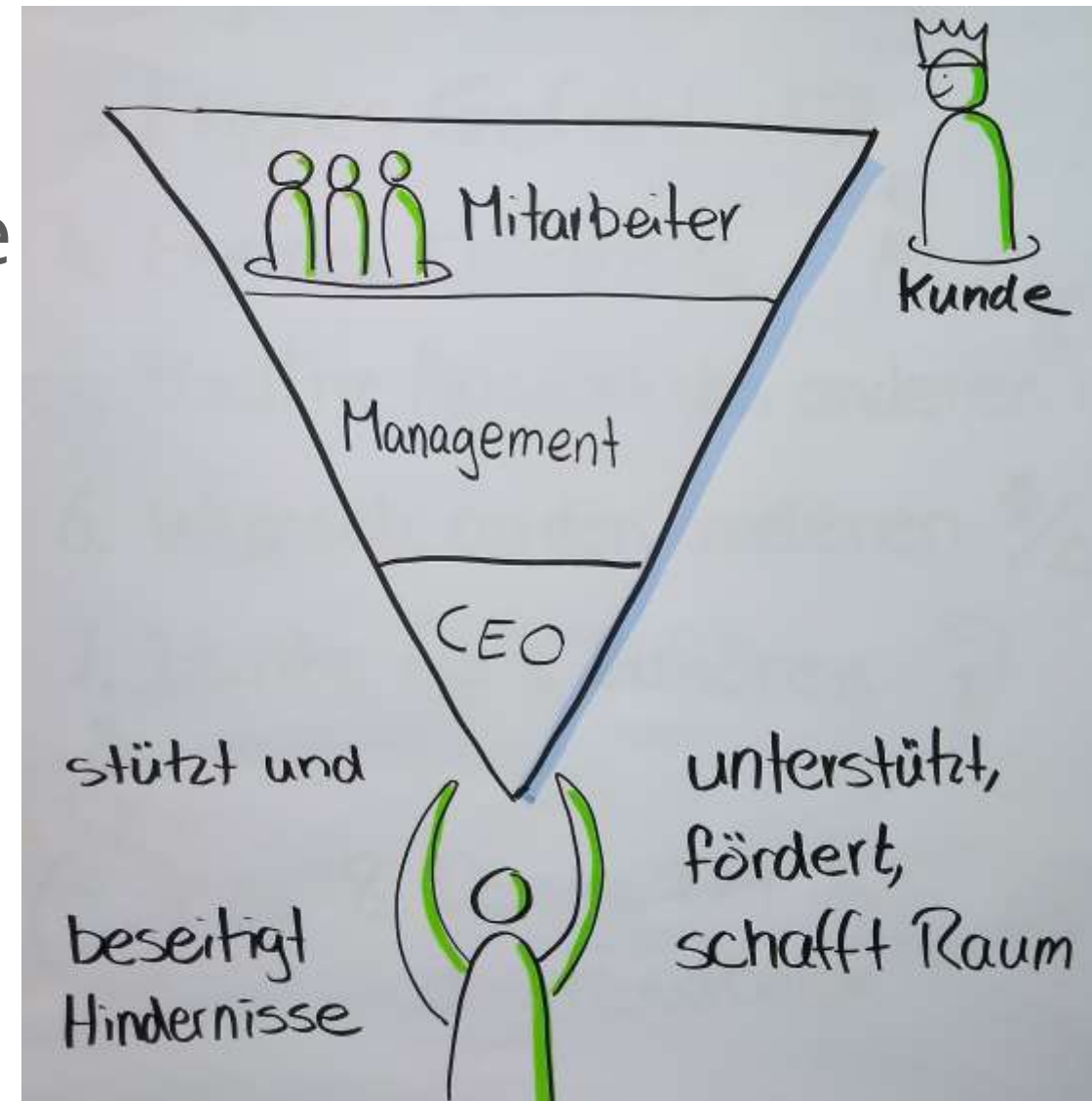


Führungsstile Beispiel: Der Bienenhirte

- Schafhirte: rennt den ganzen Tag mit den Schafen herum und zeigt ihnen, wo sie grasen sollen.
- Imker: stellt den Bienenkorb an einen günstigen Ort und lässt die Bienen machen.

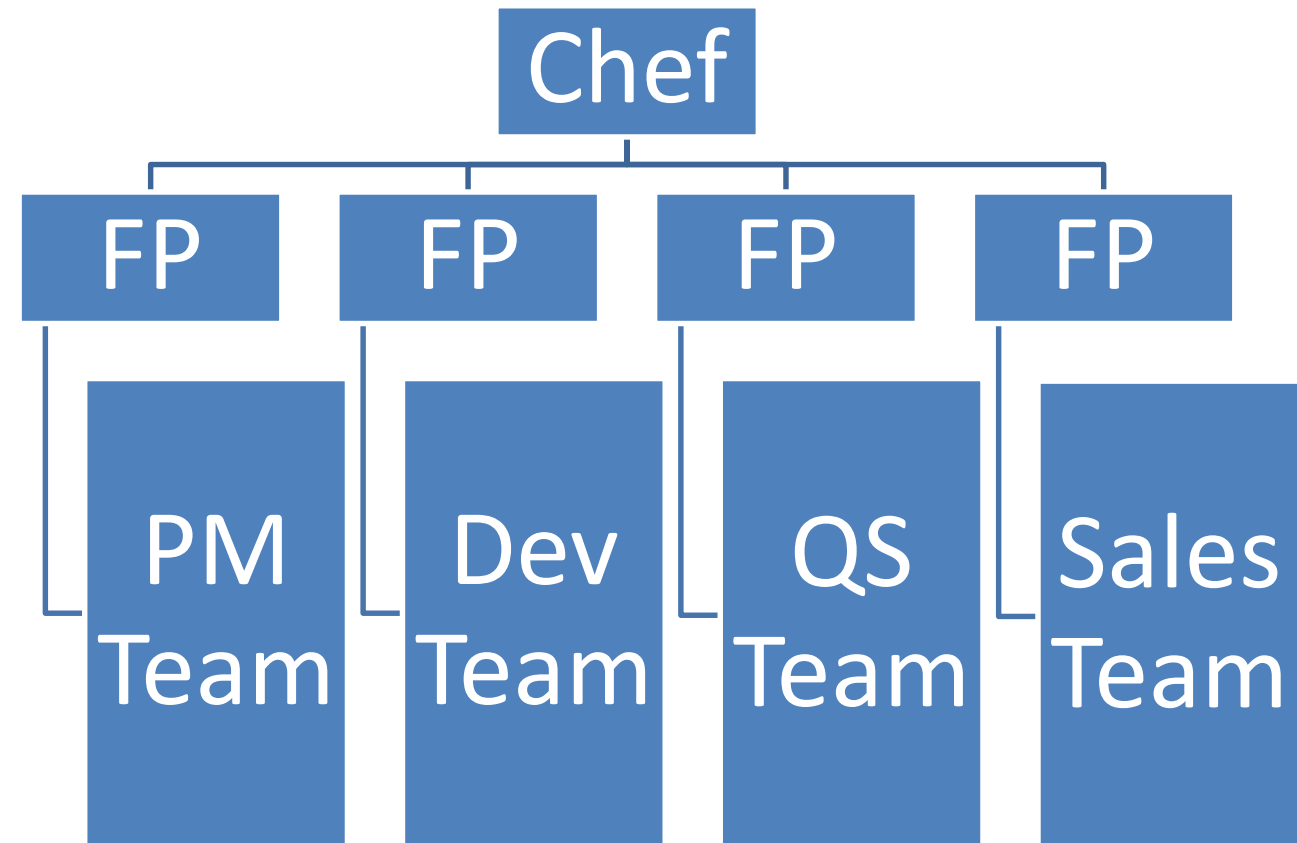
Was ist ein *servant leader*?

- Die Management-Pyramide ist auf den Kopf gestellt
- Steve Jobs: die MA sagen, was zu tun ist
- „Ja“ sagen und vertrauen, dass sie wissen, was sie tun
- *Stewardship*



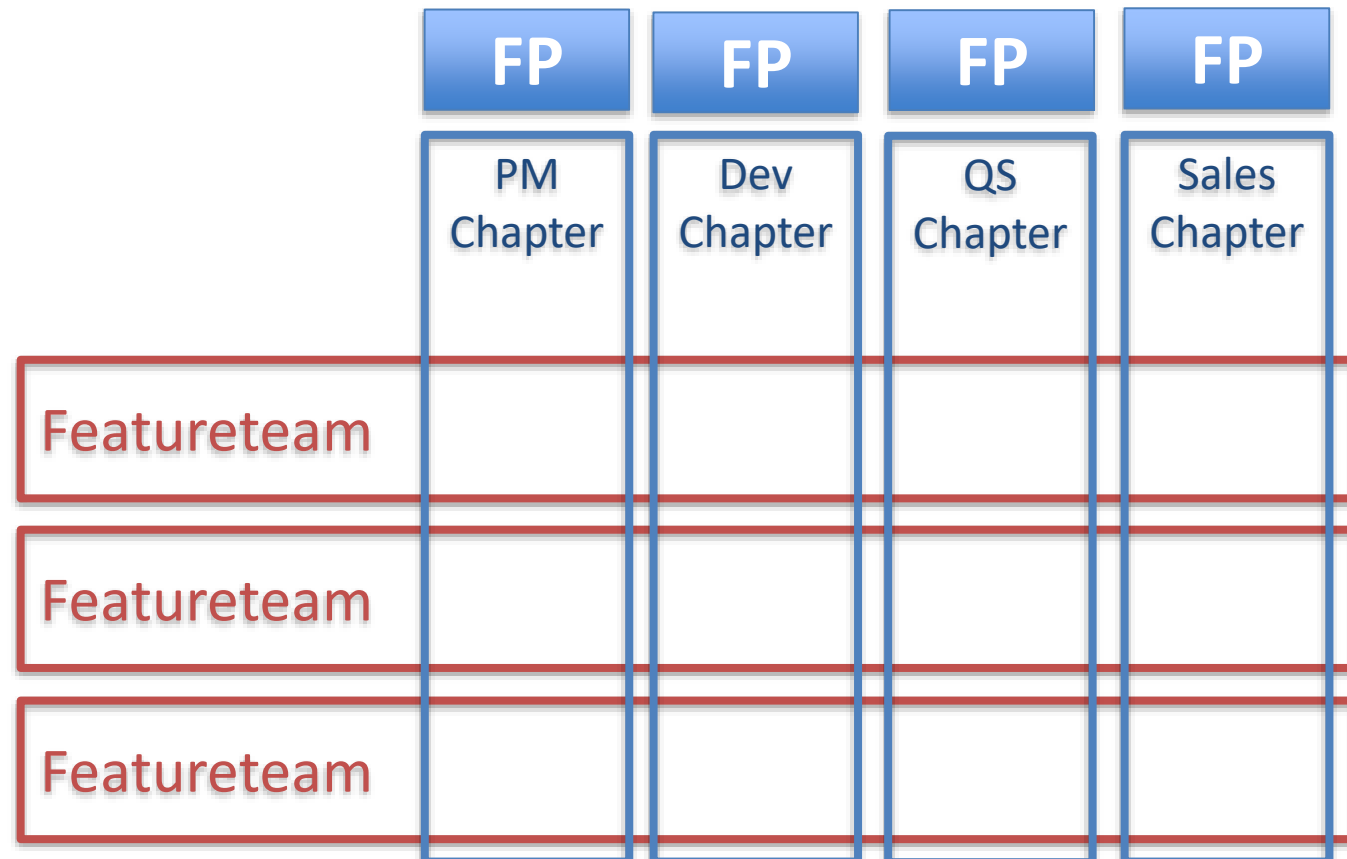
Klassische Organisationsstruktur

- Aufbauorganisation
- Optimierung der Ressourcenauslastung
- Fachliche Silos



Agile Organisationsstruktur – Beispiel

- Ablauforganisation
- Optimierung der Durchflusszeit
- Fokus auf Produkt/ Features





What? – So what? – Now what?

- 3 Runden à 10 Minuten
 1. Was habt Ihr aus dem Vortrag mitgenommen?
Beobachtungen + Vorwissen.
 2. Warum ist das wichtig? Welche Hypothesen
ergeben sich daraus?
 3. Was macht Ihr daraus? Welche konkreten Aktionen
leitet Ihr daraus ab?

Literaturtipps

- Agile Unternehmen (Dr. Jürgen „Mentos“ Hoffmann, Stefan Roock)
- Der Bienenhirte (Rini van Solingen)
- Leadership Agility (Bill Joiner & Stephen Josephs)
- Der Minuten-Manager: Führungsstile (K. Blanchard, P. & D. Zigarmi)



EMENDARE

POSITIVE KRÄFTE ENTFESSELN

Agile Leadership
Coaching
Product Strategy
Scrum
Workshop
ScrumMaster Ausbildung
Team Coach
Training
Spielerisch Lernen
Mentoring
Product Discovery
Energizer
Positivität
Product Organisation
Product Ownership
Bug Spotter
Organisationsentwicklung
Design Sprints
Kanban
Moderation
Teamentwicklung
Agile Coaching



Dr. Ute Schröder
Emendare GmbH&Co. KG

@emendatrix_ute

<https://emendare.de>